

# 内部通讯

第 202306 期

(总第 114 期)

湖北省储备粮油管理有限公司

2023 年 4 月 10 日

---

## 坚守初心 砥砺前行

仓储部 邱俊超

三月，一个充满希望的月份，大地万物苏醒，周围都有了生机和活力，天空沉静，草木萌动。去年在这样一个美好的时间，我接到通知即将上挂至公司仓储部，刚听到消息时内心既有激动又有忐忑。激动的是自己能够进入公司本部学习锻炼，这是一次很好的完善自我、提升能力的机会，忐忑的是公司本部工作开展方式、管理要求同子公司不尽相同，能否适应新的工作环境，履行好新岗位职责对自己而言是一项挑战。前所未有的心理压力悄

然而生，但经过一番调整后，我也随即释然：个人成长的道路中，压力向来不是绊脚石，而是力量源泉，通过不断的学习和提升，适应新环境才是重点。转眼间来公司已满一年，回想这一年来，时间虽然短暂但对个人而言却收获颇丰。

## 一、承压而上，在新环境中奋勇向前

2022年4月，我上挂至湖北农发集团经营管理部。初到集团，工作覆盖面广、产业类别多、工作量大，业务类型陌生是我对它的第一印象。在集团经营管理部我的主要工作内容是安全生产管理，虽然安全生产管理在以往工作中有所涉及，但集团层面的安全生产不仅包含粮油仓储安全，还涉及盐化工、畜牧养殖、粮油食品加工、工程建设、网络信息安全、车辆交通安全、职业健康和保密工作等，几乎涵盖农业版块大部分类型安全生产工作，还存在跨市、跨省甚至跨国监督管理情况，安全管理形势较为复杂。同时由于集团工作内容和工作开展方式与前期在公司及子公司有着较大差别，这使得刚进入新环境的我，对工作把不到脉络，摸不清头绪，不知从何处入手，甚至产生了退缩心理。为了尽快适应环境，融入角色，我迅速调整状态，开始转变工作思路：一是跳出原有思维定势，转变工作落脚点，站在集团层面分析解决安全生产管理问题。二是加强业务知识学习，了解其他行业安全管理特点，分析行业管理优缺点，大的方向上力求抓准，小的位置上力求抓细。三是虚心向领导同事学习，以空杯的心态把心归零，不断汲取知识营养，补齐短板，提升自我。最终在当

时的部门领导石总、彭部长以及同事的关心帮助下，逐步适应了部门工作节奏，并开始接触其他工作内容。现在回想集团的工作经历，自己从中收获了许多：制定省属国有企业安全生产月活动启动仪式暨安全生产应急演练初期方案、协助完成集团安全生产管理业务培训锻炼了活动策划能力；起草启动仪式、培训班主持词提升了文字功底水平；参与集团专项经营检查增长了账目核对、经营管理知识等，在这期间，不同的工作内容、不同行业领域的同事给予了自己看待问题、解决问题更加宽阔的思路、更加广阔的视野，增长了见识，提升了能力。

## 二、务实高效，在反思中转变工作作风

过去的一年中更多的时间是在公司仓储部。公司仓储部的工作与前期子公司工作内容密切相关，子公司仓储科的大部分工作内容来源于仓储部的统筹安排。但是熟悉的工作内容不代表相同的工作开展方式，公司的工作氛围与子公司相比也有着较大的区别，个人总结主要表现在以下几个方面：

一是工作节奏快。来仓储部之前，虽然对公司快节奏的工作状态有所耳闻，但深入其中才有了切身感受，办公室内敲击键盘的声音，廊道内快步移动的身影，无不彰显着快而有序的工作氛围。随着工作的不断深入，我也慢慢了解了这种快节奏工作状态的缘由。自2021年12月公司并入农发集团后，既有省局交付的全省省级储备粮集中管理的政策性任务，也有农发集团设置的全年经营工作目标，日常工作之外的临时性工作时而而有之。工作量

相比之前有了大幅的提升，时间紧任务重是工作常态，在这样的背景下，高效率、快节奏是适应公司工作环境的必要条件。二是工作标准高。作为承接集团和下属公司的沟通桥梁，工作标准高是确保上级单位各项文件精神准确宣贯和下级单位各项工作有效落实的重要保障。在这方面，由于自己长期以来养成的“凡事差不多就行”的不良习惯和低标准、低要求，导致前期很多工作任务需要部门领导花费精力重新审核纠错，影响了工作进度。在这里真挚的感谢部门领导陈总，对于刚到部门的我给予了足够的耐心，授之以鱼的同时也不忘授之以渔。不仅逐字逐句修改文稿、手把手传授写作方法，还不时分享工作技巧和思路。在他的言传身教下，个人工作方法得到改进，工作能力获得提升。三是严作风。如果说高标准是当前公司粮油管理的对外品牌，那么严作风可以说是仓储部多年来坚持打造的部门品牌。记得刚到仓储部的时候，陈总就对我们几个部门新职工提出了要求，告诫我们一定要保持和发扬仓储部长久以来的优良传统和作风：严守政治纪律是前提，仓储部是公司重要业务部门，既涉及子公司管理又包含对外业务，不越红线不触底线不碰高压线是部门职工的底线标准。吃苦耐劳是基础，仓储部工作任务重、核心工作跨越周期长，保持吃苦耐劳的工作作风是保质保量完成工作任务的基础。不计得失是传统，为了避免耽误重要工作，多年来部门职工上班早到晚走，加班加点是常态。

正是在这样的工作氛围下，我对自己的工作效率、工作标准、

工作作风进行了深刻反思，结合部门领导在日常工作中指出的短板和不足逐一改正。虽然在仓储部工作时间还不满一年，但是这期间个人综合素养得到有效提升，工作作风得到较大转变是我最大的收获。

### 三、勤学善思，在实践中提升自我

习近平总书记曾说过：“到了知识经济时代，一个人必须学习一辈子，才能跟上时代前进的脚步。”这句话个人认为也适用于工作中。一年来，无论是在集团经营管理部还是在公司仓储部，保持学习一直是我解决困难矛盾、提升能力水平的重要手段。来公司之前，安全生产工作在我的认知中，仅停留在做好日常安全隐患排查，完成问题整改落实层面，但到了公司开始接手安全生产管理工作后，发现安全生产管理远不是之前想象的那么简单。依靠以往的工作思路可能会出现工作被动、开展工作知其然而不知其所以然的局面，导致工作难以准确有效开展。在认真学习了新安法、新消防法、粮食仓库安全操作规程、湖北省两个责任清单等法律法规后，我认识到安全生产管理不仅仅要在隐患排查上下功夫，以往忽视的建章立制、推进标准化建设、开展学习教育培训更是需要放在引领位置。没有规范的制度管理和风险识别管控，具体的安全管理工作可能会出现方向偏移或重大纰漏。为了避免上述情况的发生，就需要以扎实的理论功底和对规章制度的透彻理解为基础，而这都离不开对业务知识的持续学习。通过学习丰富理论知识，通过学习夯实能力基础，通过学习拓宽工作思

路，针对具体工作情况学会分析，善于思考，不断总结才能在实践中不断提升自我。

以上是我一年来的工作情况汇报，最后简单汇报下自己的一些工作感想：年初拜读过孝感公司张爱忠的“坚守”，二月参加了黄董事长的欢送座谈会，这让我真切感受到作为粮食人在这个行业里为了一个目标奉献一辈子的纯粹精神。无论是在工作还是生活中，相比于其他位置的喧嚣和浮躁，粮食人更能沉下心来专注于工作和生活，在行业里落地生根，传承粮食人精神，为粮食行业的发展默默奉献。同时，在经历了子公司、公司、集团三个不同层级公司的工作历程后，我也逐步认识到工作不仅仅是一种谋生手段，更是一个实现自我价值、追逐梦想的舞台，在这样的舞台上，不断提升自我、展示自我是一个幸福的过程。

时至今年四月，已是我来公司第十年，同时今年也是公司成立十周年。很庆幸自己在十年前加入省储备粮油这个大家庭，期间见证着它的逐步壮大、感受着它的蒸蒸日上。“省内示范”已然达成，“全国一流”正在实现。很自豪在公司壮大的过程中参与过建设，贡献过力量，这种参与感和归属感是我多年来始终坚守初心、砥砺向前的最大动力。今后我也会继续保持着这种动力和初心，以粮食人精神为指引，为公司的发展和壮大贡献更多的力量。



