

内部通讯

第 202202 期

(总第 82 期)

湖北省储备粮油管理有限公司

2022 年 1 月 26 日

在 2021 年度年终总结会上的优秀员工代表

发言汇编

综合部

篇一:

用初心砥砺前行 用实践增强信心

咸宁公司 刘宏刚

尊敬的各位领导、亲爱的同事:

大家好,我是咸宁公司的刘宏刚!

今天，作为先进个人代表，在这里发言，我倍感自豪和荣幸，在此我感谢公司的培养，感谢领导的关心，感谢各位同事的帮助。我们在工作中取得的成绩，是领导以身作则、正确领导的结果，是同事相互帮助，团结奋斗的结果。成绩和荣誉应该属于每一个为省储备粮油事业发展做出贡献的团队和个人。

自进公司工作至今，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有取得可以特别值得炫耀的成绩，我只是尽力做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大努力去完成每一个任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，争取将自己的工作做得一次比一次好，尽可能提高工作效率。我相信只要脚踏实地做好自己的每一份工作，总会有收获。今天我想借这个机会，跟大家分享一下我在平时工作中积累的工作心得。

一、爱岗敬业

爱岗敬业就是要做好自己的本职工作，努力学习业务知识、工作技能，从身边的小事做起，日事日毕，检测好每一份样品、清扫每一处卫生死角、排除每一个安全隐患、填报好每一份数据、做好每一张记录等等。总之，待人接物、为人处事，都要做到从我做起，把小事做好，以热情诚恳的态度做好今天的工作；不找任何借口，任劳任怨做好自己的本职工作。当接到领导交代任务的时候，我们要尽心、尽职、尽责的努力完成领导分配的各项任务。

二、学无止境

书山有路勤为径，学海无涯苦作舟。随着社会的发展，竞争将越来越激烈。谁不爱学习，谁就不能提高自己的能力，谁就会落后于他人，甚至被淘汰。不论是在职业生涯的哪个阶段，学习的脚步都不能稍有停歇，只有在工作中不断的学习，学习中不断积累，积累中不断成长，才能走得更高更远。

三、开拓创新

一名优秀的员工，应该是一名自信的、具有创新意识、敢闯敢干的员工。正如《给加西亚的信》那样，接受任务后，不需要更多的帮助和协助，而是对上级的嘱托立即采取行动，全心全意、创新高效、百折不挠，不管遇到多大的困难都要永往直前，直到完成任务。

四、主人翁精神

要始终明白有国才有家的道理，时刻牢记公司利益。应该以高度的主人翁精神，默默地奉献光和热；应该抱着务实认真的工作态度，埋头苦干，敬业爱岗，勤勤恳恳地做好本职工作。做工作要勤奋和有责任心，因为勤奋，能够提高生产效率，如前人所说的多一份耕耘，多一份收获；而有了责任心，在工作中就会认真细致，避免出现差错。

勤能补拙是良训，一分辛劳一分才。今天的成绩是领导和同事对我之前工作的认可，也是明天工作的起点，在今后的的工作中我会一如既往的高标准严格要求自己，不忘初心、踔厉奋发、笃行不怠，以更好的成绩回馈公司的培养和领导同事的期待。

篇二：

年轻当自强

随州公司 万媛媛

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家好！身在井隅，心向星光，眼里有诗，自在远方。非常荣幸能够站上这个舞台，和各位一起，回顾过去，展望未来，是非经过不知难，得知点滴却艰辛。这一年我们在汗水中拼搏，在微光中摸索，在压力中成长，也在前进中收获，在这里我感谢领导的支持和鼓励，感谢同事的关心和帮助，感谢自己的努力和坚持！下面与大家分享一下我的工作体会。

“沉得住气”，才能持续发力。2020年我从仓储转岗到综合。转岗以后，我的工作从仓储工作的单纯到综合工作的繁杂，工作的转变让我从得心应手到从头开始。也不知道是因为年龄的增长还是工作环境所迫，这一年我的性子改变了不少。往日的浮躁、着急变成了现在的“淡定”。“沉得住气”真的是个好东西，它可以给我更多思考的时间，可以让我少一些牢骚满腹。

在座的各位都知道每个公司的优秀员工只有几位，我们肯定不能简单的说这几位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被大家看见了，加深了印象，而这样的次数多了，自然也

就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把公司当成家的同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就如有的同事白天在仓里干活，晚上就在办公室加班写工作日志、写党员学习笔记；收购的时候设备坏了顾不上吃饭也在抢修；最让人感动的是这几天的出库，到了下班时间，大家都没有要走的动静。原来，今年的小麦销售价格高，大家都想赶快出库锁定成本，此时客户每天来二三十个车，同事们更是铆足了劲往前冲！每个人都在为这一份事业坚定值守。

“弯得下腰”，才能提升自我。在随州公司，我是90后中的大姐，又是综合科的小白。对待工作，我从不以为自己是干部，公司的领导、同事都是我的前辈。收发文遇到问题就向黄琴、程敏请教；党建业务向领导们请教，向兄弟单位同仁学习；人资问题就咨询省公司人资部。参加工作6年多来，我深刻认识到学习对于一个人的成长和工作的重要，不学习就会落伍于时代，也难以胜任本职工作。一年来，我积极参加了各种学习活动，年初的档案管理培训，在公司“省一级”档案达标验收工作中得到实践与应用，公司验收工作得到当地档案馆的肯定，并一次性通过验收；年终参加公司组织的合规管理培训，让我对工作中的风险有了更多了解，为今后工作中有效防控合规风险打下基础；贯穿全年的检查整改让我从不同的角度审视自己的工作，打破惯性思维。弯下腰来学习，自己在知识上有所增长，在思想上也更

加进步，在工作能力上也有提高。

“抬得起头”，才能战胜考验。如果信念有颜色，那一定是中国红。党史学习教育、红色教育基地、爱国电影，让我回顾党的历史，看看这矢志践行初心使命的一百年，筚路蓝缕奠基立业的一百年，创造辉煌开辟未来的一百年，让我更加坚定理想信念。正确的价值观让我在是非面前拎的清，在综合岗位要灵活而不失分寸的服务于每一位同事，大家给我的荣誉是对我肯定，更多的是鞭策。年轻就要有直面考验的勇气、越挫越勇的精神、抬得起头的傲气。这一年认识我的人都说我变了，这一年学会了开车，要兼顾家庭和工作。这一年我只有一个人，又似乎有很多人，是信念，是你们给我的温暖陪我度过了很多个加班的夜晚，让我变得更强大。

新的一年，希望自己能合理利用时间，更好地完成工作。收藏过去是为了更好地出发，在新征程上，我们要不断加强学习和实践，始终保持一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，才能不负公司，不负机遇，不负未来。虽然我们都以渺小启程，但我坚信会与所有美好在路上相遇，未来就让我们继续无畏前行。三十而已，时代在变，我们的征途是星辰大海！

篇三：

求真务实 砥砺前行

孝感公司 熊家锋

尊敬的领导、同事们：

大家下午好！

岁末年初，我们欢聚一堂，梳理过去一年来的工作，总结经验教训，整理行装再出发。作为优秀代表站在这里，心情激动、受之有愧。因为，在我们的大集体里，有更多优秀的同志，他们默默无闻、扎实工作、甘于奉献，是我学习的榜样。今天，更准确的说，应该是代表同我一道参与仓储、基建、安全工作的同志们来汇报工作、谈体会。不妥之处，请大家指正。

2021年，根据省公司统一部署，在上级领导和各部门的大力支持下，我同孝感公司全体员工一起，以饱满的激情全身心投入到工作中，通过党史学习教育，增信、提能、办实事；聚焦主责主业，围绕“优收优储优销”核心目标，认真做好仓储规范化管理及设施改造提升工作；落实细化“两个安全”措施，保障公司安全有序发展，较好完成全年工作任务。回顾一年来的工作，有以下4个方面的体会：

一、党建引领把方向

1. 聚集主责主业，把好企业发展方向。习近平总书记关

于粮食安全的重要论述、指示精神犹在耳畔，“优收优储优销”“急需时、调得动、用得上”始终是我们的首要政治任务。通过支部集中学习，围绕主题，结合岗位实际，谈认识、谈体会，提高了思想认识，从内心深处认识到国家粮食安全的重要性，增强了从事粮食事业使命感、荣誉感。

2. 强化党建学习，把好人生方向。深入开展党史学习教育，从党史中汲取养分、坚定信念、锤炼品格。学习纪检通报、干部警示录、警示片等，从反面典型中汲取深刻教训，时刻警惕，严以律己，加强自我约束，坚决抵制贪污腐化行为，与合作单位做到了“亲、清”，守护好企业、国家利益。

二、结合实际打基础

1. 精心组织，圆满完成轮换任务。根据新粮收购任务，充分考虑本库、泰昌两地同时收购的情况，制定了粮食收购预案，明确收购流程、质量管控、岗位职责等。因本库4、6、16号仓粮食出入库与低温仓改造同时进行，为最大限度减少影响，我们及时与施工单位沟通，告之我方出入库作业安排，督促合理安排人员和施工工序。针对收购中期出现谷外糙米超标情况，积极与兄弟单位、粮油机械企业联系，通过更换筛片减少入仓粮食谷外糙米含量，部分缓解了谷外糙超标的矛盾。截止11月27日（历时2个月）轮入稻谷24633吨（其中本库12900吨、泰昌11733吨）。

2. 稳步推进，全面抓好仓储基础工作。（1）2021年，国家、省出台了一系列储备粮管理法规和办法，为贯彻好落

实好相关制度，确保国家粮食安全，一是参加国家局组织的《粮食流通条例》视频学习，全面了解条例出台背景、原因、重要意义及修订亮点。二是结合实际，有针对性地开展粮食质量指标和政府储备粮仓储管理办法的学习，做到知法懂法守法。（2）积极参加仓储粮情分析例会，全面掌握库存粮食情况。通过对比粮温细微变化，对存疑的地方实地扦样查证，及时发现问题，制定妥善的解决方案，将问题解决在萌芽状态。（3）选择合理的保粮措施，节能降耗。2月底至3月初，及时完成门窗、通风笼及孔洞的密闭隔热工作。对通风口箱体用反光隔热材料包裹，减少外部热源影响。5-6月，根据天气状况，采取轴流风机排积热方式降仓温，有效延缓粮温上升。7-8月，利用夜间低谷电开启空调降仓温，现行用电按时段收费，分尖峰 20:00 至 22:00（1.12 元/度）、高峰 9:00 至 15:00（0.87 元/度）、平谷 0.625 元/度、低谷 23:00 至次日 7:00（0.30 元/度）。晚 10 点开至次日早 7 点关，仓温降幅约 4-6℃，外温不高时，仓温回升至高位需 2 天，此时就选择隔一天开一次空调，以减少能耗。从 7 月份电费数据看，夜间仓房空调用电约 11000 度，电费 4000 元。11-12 月，跟踪关注天气状况，冷空气来临前，充分做好降温准备，检查线路、设备、门窗、孔洞等处理是否到位。利用夜间低温（用电低谷）时段，根据粮食年限、水分、粮温状况，合理采用离心风机、轴流风机进行降温作业。通风降温期间，密切关注粮温变化及仓房间粮温对比，分析原因，

查缺补漏，及时调整措施，做到有的放矢。（4）创建党员示范仓。对7、8号仓内墙进行粉刷，制作安装储粮标语。采购隔热毯对粮面进行覆盖，有效减小仓温对表屋粮温影响，同时利用空调降仓温，至8月16日（熏蒸作业前）最高粮温25℃，平均粮温15.9℃，基本实现准低温储粮。

三、多措并举促落实

准低温（低温）库改造项目是2021年重要工作之一，根据省公司有关改造要求，在仓储部卢志军同志的指导和帮助下，孝感公司基建小组提前谋划、统筹协调，项目负责人刘长华同志带领小组成员依据改造内容、结合工作实际，分环节分步骤有序推进改造工作。认真做好方案制定、工程量及造价核定、招投标、施工现场和质量管理，有效保障了基建项目程序合规、手续完备、资料齐全、工程质量达标。一是认真学习省公司低温仓改造方案、湖北省低温仓改造技术指南及粮科院施工图等，熟练掌握施工内容、流程及质量要求。二是成立孝感公司低温仓改造领导小组，明确职责，形成工作监管合力。三是组织低温仓改造小组有关人员多次现场测量基础数据，核实核准改造内容，绘制门窗改造示意图，不断细化优化改造方案，为后续改造工作打好坚实基础。四是组织召开工程例会，协调各方，及时传达省公司施工过程中工作提醒的要求。针对前期工程进展缓慢的情况，我们除了口头提醒、会议督促外，还多次向施工单位发出正式函告，切实保障工程有序开展。五是加强现场和过程检查，及时发

现问题，督导整改、完善细节，保障工程质量和效果。2021年12月底，已完成全部改造任务和工程决算审计，并按合同约定支付工程款项。

四、全面管控保安全

1. 加大宣传，营造氛围。在安全生产月、重大节假日等关键时段，通过电子显示屏、制作宣传展板和横幅、企业微信群等方式，发布安全生产知识和相关要求，营造浓厚安全氛围。

2. 开展培训教育，提高安全意识和应急能力。结合检查发现的薄弱点，组织安全培训，观看安全警示片，开展消防器材使用和熏蒸中毒应急救援演练，对演练过程中的短板及时进行纠正，全面提升应急处置能力。

3. 强化设施设备检查保养，提高安全水平。原电容室设备年久失修，锈蚀严重。为确保安全，按规范流程组织人员对其进行更新改造。对防雷设施、呼吸气瓶进行了安全检测，均符合安全要求。

4. 落实安全规范管理要求，做实安全基础工作。加强基建施工和粮食进出库现场安全管理，督促做好安全协议签订、安全培训交底、作业审批及现场督导检查 and 规范操作执行检查等工作。认真完成了安全月、春秋两季两个安全检查等工作，及时清除检查发现的隐患，并上报检查情况。汛期来临前，提前做好库区及外部排水系统的检修，同时架设应急救险排水泵，保障库区安全度汛。落实省公司“两个安全”网格化管理上线工作要求，重新确定分区和责任人，坚持开展网格

区的安全检查，及时清除发现的隐患，确保安全。

2021年虽然做了一些工作，取得了一点成绩，但我深知这些都是大家一起干出来的。我将以此为起点，再接再厉，从以下3方面做好相关工作：

一是打基础，强规范。根据新修订的规章制度，细化企业管理办法，切实做好“两个安全”和仓储基础工作，不断提升仓储管理水平。

二是督整改，重实效。坚持问题导向，认真分析原因，强化整改促提升。开展精细化调研，从耗材使用、能源等方面加强成本管控，充分挖掘潜力，不断提升企业管理水平。

三是抓重点，做减法。从主要矛盾的主要方面着手，突出条理性，做好预见性，合理安排和布置工作，提高工作效率。

回顾过去，我们要总结得失，不要沾沾自喜；

立足当下，我们要接续奋斗，不要停滞不前；

展望未来，我们要信心满满，不要丧失斗志。

2022年，我们从这里出发。让我们进一步坚定理想信念，牢记初心使命，担负起国家粮食安全之湖北责任。遵循国家粮食法律、法规及相关政策，按照省公司统一部署，勤勉工作、再创佳绩。

祝愿大家在新的一年里，身体健康、工作顺利、家庭幸福！